

Klauzula informacyjna o przetwarzaniu danych do celów rekrutacji

Oświadczam, iż przyjmuję do wiadomości, że:

- 1) Administratorem danych osobowych kandydatów do pracy jest **Gminny Zarząd Oświaty i Sportu w Pionkach ul. Zwycięstwa 6a, 26-670 Pionki.**
- 2) Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych – Marta Krzosek: gzois@gmina-pionki.pl, tel. 48 6125-318 (należy pamiętać, iż powyższe dane służą wyłącznie do kontaktu w sprawach związanych bezpośrednio z przetwarzaniem danych osobowych, a inspektor ochrony danych nie posiada i nie udziela informacji dotyczących spraw kadrowych).
- 3) Celem przetwarzania jest przeprowadzenie procesu rekrutacyjnego prowadzonego przez administratora danych:
 - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) osoba, której dane dotyczą wyraziła zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych w jednym lub większej liczbie określonych celów;
 - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze;
 - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) jako niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora.
- 4) Kategoriami odbiorców danych osobowych będą organy uprawnione do otrzymania danych na podstawie obowiązujących przepisów prawa, użytkownicy BIP Gminnego Zarządu Oświaty i Sportu w Pionkach w zakresie imienia i nazwiska oraz miejsca zamieszkania osoby wyłonionej w naborze do zatrudnienia. Dane osobowe nie będą przekazywane do państw trzecich lub organizacji międzynarodowych.
- 5) Dane osobowe przetwarzane będą do czasu zakończenia procesu rekrutacji lub do czasu cofnięcia zgody na ich przetwarzanie. Po zakończeniu procesu rekrutacji dane osób zakwalifikowanych do zatrudnienia będą dołączane do akt osobowych. Dane kandydatów niewybranych będą przechowywane przez okres nie dłuższy niż 30 dni, a następnie ulegną zniszczeniu.
- 6) W związku z przetwarzaniem danych osobowych przysługują kandydatowi, z wyjątkami zastrzeżonymi przepisami prawa, następujące uprawnienia: dostępu do danych osobowych, żądania ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, wniesienia sprzeciwu wobec ich przetwarzania.
- 7) Kandydatowi przysługuje prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych na niezgodne z RODO przetwarzanie danych osobowych przez Administratora.
- 8) Dane osobowe kandydatów nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą profilowane.

.....

(data i podpis pracownika)